

# **COMUNE DI PEDEMONTE**

**Provincia di Vicenza**

**PREINTESA CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO PER LA COSTITUZIONE E IL RIPARTO DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI PEDEMONTE ANNO 2024 RELAZIONE ILLUSTRATIVA (art. 40, comma 3-sexies D. Lgs. 165/2001)**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti di legge**

<p><b>Data di sottoscrizione</b></p>	<p><b>Preintesa sottoscritta i data</b> 04/11/2024</p>
<p><b>Periodo temporale di vigenza</b></p>	<p><b>Triennio 2023-2025 – Annualità economica 2024</b></p>
<p><b>Composizione della delegazione trattante</b></p>	<p><b>Parte Pubblica (nominata con D.G. 23 del 16/04/2024</b></p> <p><b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</b></p> <p>OO.SS UIL</p> <p>OO.SS. CISL</p>
<p><b>Soggetti destinatari</b></p>	<p>Personale non dirigente</p>
<p><b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b></p>	<p>a. Disciplina istituti oggetto di contrattazione art.7 CCNL 2019-2021</p> <p>b. Utilizzo risorse decentrate dell’anno 2024</p>
	<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>
<p><b>È stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009?</b> Con deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 16/04/2024 è stato approvato il PIAO aggiornato con DG 49 del 14/10/2024</p>	
<p><b>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013?</b> Con deliberazione di Giunta Comunale n. 22 del 16/04/2024 è stato approvato il PIAO aggiornato con DG 49 del 14/10/2024</p>	
<p><b>Eventuali osservazioni</b></p> <p>=====</p>	

In data 04/11/2024 le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale hanno siglato la preintesa 2024.

**A. Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Il contratto disciplina gli istituti e le materie che le norme di legge ed il CCNL demandano alla contrattazione decentrata per il triennio 2023-2025 e destina il fondo 2024 costituito con Determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 12 del 16/09/2024.

**B. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Si rinvia alla parte sottostante relativa alla Relazione Tecnico – Finanziaria ai fini dell'illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo ed al fine di fornire un quadro di sintesi delle modalità di utilizzo del

**C. Effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

**D. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica comunque un sistema di valutazione della performance.

**E. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

Nel 2024 sono previste nuove attribuzioni di differenziali stipendiali - art. 13 Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree.

**F. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano esecutivo di gestione 2023/2025 e piano delle performance 2024, l'Amministrazione si attende il mantenimento/incremento di livelli di produttività del personale di tutte le aree.

**G. Altre informazioni eventualmente ritenute utili**

Nulla da evidenziare in merito ad altre informazioni.

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi del nuovo CCNL 16.11.2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2024. Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il Fondo risorse decentrate per il 2024, è stato costituito con Determinazione del Responsabile Finanziario n. 12 del 16/09/2024.

La costituzione del Fondo è prevista dall'art. 79 del CCNL 16.11.2022, per la parte stabile è disciplinata dal comma 1, per la parte variabile dal comma 2.

Il fondo rispetta i limiti di cui all' art. 23, comma 2, del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Sono escluse le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, che restano a carico del bilancio.

Il fondo Lavoro Straordinario ex art.14 CCNL 1999 comparto Regioni e Autonomie Locali ammonta ad € 835,82;

In merito alla verifica di compatibilità finanziaria del Fondo per le risorse decentrate anno 2024, ai sensi dell'art.40 del D.lgs. 165/2001, è stato acquisito il parere favorevole del Revisore dei Conti.

Di seguito si riporta la tabella dei singoli importi che costituiscono il fondo per l'anno 2024, confrontati con il 2016 (come anno di riferimento per rispetto del limite di cui all'art.23, comma 2 del D. Lgs. n.75/2017:

<b>Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa 2024</b>		
DESCRIZIONE	2016	2024
<b>ALIMENTAZIONE FONDO - ART. 79 CCNL 2019-2021</b>	<b>VALORE LIMITE</b>	
<i>RISORSE STABILI (art. 67 commi 1 e 2 CCNL 2016-2018)</i>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART. 67 C.1 CCNL 2016-2018)	<b>14.670,00</b>	<b>14.670,00</b>
<i>RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE (art. 67 comma 2 CCNL 2016-2018)</i>		
IMPORTO SU BASE ANNUA PARI A € 83,20 PER DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31.12.2015 (ART. 67 C.2 lett.a) CCNL 2016-2018)		250,00
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (ART.67 C.2 lett.b) ccnl 2016-2018)		
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota annua (ART.67 C.2 lett.c) CCNL 2016-2018)		
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001 (ART. 67 C.2 lett. d) CCNL 2016-2018)		
QUOTA ANNUA INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI (ART. 67 C.2 lett. e) CCNL 2016-2018)		
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO (ART. 67 C.2 lett. g) CCNL 2016-2018)		
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA (ART. 67 C.2 lett. h) CCNL 2016-2018)		2.000,00
<i>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1</i>		
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018		254,00

DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)		478,00
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3		
<b>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DA LILIMTE ART.23 COMMA 2</b>		<b>982,00</b>
EVENTUALE DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	1.195,00	1.195,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>13.475,00</b>	<b>16.457,00</b>
<b>RISORSE VARIABILI soggette al limite</b>		
INCENTIVI PER RECUPERO EVASIONE ICI (art. 59 comma 1, lettera p) D.Lgs. 446/1997) (ART. 67 C.3 lett. c) CCNL 2016-2018)		€ 0,00
INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997 ART.79 COMMA 2 LETT. B		
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)		
EVENTUALE DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		
<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>		
<b>RISORSE VARIABILI non soggette al limite</b>		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE EX ART. 14 CONTRATTO DECENTRATO 2023		208,00
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) (ART. 67 C.3 lett. c) CCNL 2016-2018)		€ 0,00
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021		€ 0,00
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - QUOTA RELATIVA AGLI ANNI 2021 E 2022 INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) E COMMA 5 CCNL 2019/2021 - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018		0,00
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 lett. a) CCNL 2016-2018)		
<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>		<b>208,00</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILE</b>		<b>208,00</b>
<b>TOTALE</b>	<b>13.475,00</b>	<b>16.665,00</b>
<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>	<b>13.475,00</b>	<b>13.475,00</b>

## **Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di**

### **stabilità Risorse storiche consolidate**

Il fondo unico consolidato per l'anno 2024 è stato quantificato ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in Euro 14.670,00 e corrisponde a tutte le risorse decentrate stabili.

### **Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**

Sono stati effettuati i seguenti incrementi, ora compresi nel conteggio della parte fissa e consolidati secondo quanto previsto dall'articolo 67 comma 2 del CCNL 2016-2018 e dall'art. 79 comma 1 del CCNL 2019-2021.

-incrementi CCNL 21.05.2018 (Art. 67 c. 2 lett. a)) € 250,00.=

-incremento euro 84,50/dipendente al 31/12/2018 (anno 2023) € 254,00.=

- differenziali progressioni economiche orizzontali € 478,00

- incremento delle dotazioni organiche – art. 79 comma 1 lett. C) nuove assunzioni art. 33 D.L. n. 34/2018

**€ 2.000,00** (non rilevanti ai fini del superamento del trattamento accessorio anno 2016)

## **Sezione II – Risorse variabili**

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE EX ART. 14 CONTRATTO DECENTRATO 2023 **€ 208,00**

## **Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

Non sono state effettuate le seguenti decurtazioni

## **Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	17.652,00
Risorse variabili	208,00
Totale fondo tendenziale	17.860,00
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.195,00
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	16.665,00

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità soggette a limitazione	13.475,00
Risorse variabili soggette a limitazione	
<b>Totale fondo 2023 soggetto a limitazione</b>	<b>13.475,00</b>
Risorse stabili non soggette a limitazione	2.982,00
Risorse variabili non soggette a limitazione	208,00
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>16.665,00</b>

### **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Non sono stati considerati nel fondo, gli incentivi per le nuove “funzioni tecniche” di cui all’art.113, comma 2, del D.Lgs. n.50/2016, in quanto gli stessi non sono quantificabili a priori e comunque relativamente alle opere pubbliche trovano copertura all’interno dei rispettivi quadri economici.

### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 6.669,28 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	2.500,00
Progressioni orizzontali	6.250,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	====
<b>Totale</b>	<b>8.750,00</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse e già acquisite.

### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Come previsto dal medesimo articolo 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell’anno di riferimento risultano pertanto le seguenti:

Descrizione	Importo
Totale costituzione fondo	16.665,00
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	-8.750,00
<b>Totale</b>	<b>7.915,00</b>

E vengono regolate dal contratto le somme così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di specifiche responsabilità	1.400,00
Indennità condizione lavoro	1.721,00
Indennità reperibilità neve	2.000,00
progressioni	650,00
Premi collegati alla performance- importo presunto salvo conguaglio	2.144,00
<b>Totale</b>	<b>7.915,00</b>

### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente .

### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	7.915,00
Somme regolate dal contratto	<b>8.750,00</b>
Destinazioni ancora da regolare	
<b>Totale</b>	<b>16.665,00</b>

### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Sono allocate all'esterno del fondo, gli incentivi per le nuove "funzioni tecniche" di cui all'art.113, comma 2, del D.lgs. n.50/2016, in quanto le stesse non sono quantificabili a priori e comunque relativamente alle opere pubbliche trovano copertura all'interno dei rispettivi quadri economici.

Sono allocate altresì all'esterno del fondo, i compensi ISTAT per le rilevazioni statistiche (censimento della popolazione e abitazioni).

### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di € 8.750,00

(destinazioni vincolate e storiche) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di € 16.457,00

b. attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo

Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art.80, comma 3, del CCNL 16/11/2022

c. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente. La liquidazione dei premi collegati alla performance individuale e organizzativa previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative ad indennità di comparto, progressioni economiche orizzontali storiche, indennità varie previste da contratti nazionali e derivanti dalle contrattazioni decentrate degli anni precedenti, trovano copertura nei corrispondenti capitoli di bilancio di pagamento delle retribuzioni mensili anno 2024 dei singoli dipendenti con voci stipendiali apposite. Le risorse decentrate oggetto di destinazione del presente contratto (risorse destinate alle indennità per specifiche responsabilità, al pagamento dei premi collegati alla performance individuale e organizzativa) trovano copertura negli stanziamenti di bilancio 2024 in riferimento al capitolo 1025.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2023 risulta che è stato rispettato il limite di spesa relativo al Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e distribuzione del fondo anno 2023 sono state accertate "economie contrattuali del fondo" destinate ad incremento, ai sensi dell'art. 80, comma 1, ultimo periodo, delle risorse disponibili per la contrattazione dell'anno di riferimento.

L'importo del Fondo dell'anno 2024 rispetta i limiti previsti dall'art. 23 comma 2 del D.lgs. 25/05/2017 n. 75 (le risorse soggette a limitazioni destinate al fondo per il trattamento accessorio 2024 del personale dipendente non superano il corrispondente importo di spesa destinato per l'anno 2016) ed è stato determinato nel rispetto del principio di contenimento della spesa complessiva per il personale di cui all'art. 1 comma 557 della Legge n.296/2006 ss.mm.,

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo 2024 di complessivi € 16.665,00, trova copertura nei corrispondenti capitoli di bilancio di pagamento delle retribuzioni mensili anno 2024 dei singoli dipendenti e nel capitolo 1025 "Compensi incentivanti la produttività".

Pedemonte, 11/11/2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
Brunello Manuela

documento firmato digitalmente