



COMUNE DI PEDEMONTE
Provincia di Vicenza

Via Longhi n. 1 Pedemonte (VI)
Tel 0445 / 747017 - Fax 0445 / 747188
Cod. Fisc. 84001630247
P. IVA: 01467250245
email: u.segreteria@comune.pedemonte.vi.it
pec: pedemonte.vi@cert.ip-veneto.net

PIANO DELLA PERFORMANCE 2023-2025

OBIETTIVI PER L'ANNO 2023

PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI (P.D.O.)

PIANO DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE 2023-2025

Richiamati l'art.107 del D.Lgs 18/08/2000, n. 267 e l'art. 4 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, i quali, in attuazione del principio della distinzione tra indirizzo e controllo, da un lato, e attuazione e gestione dall'altro, prevedono che:

- gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, ovvero definiscono gli obiettivi e i programmi da attuare, adottano gli atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti;
- ai dirigenti spettano i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo. Ad essi è attribuita la responsabilità esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati in relazione agli obiettivi dell'ente;

Considerato che la macrostruttura dell'ente risulta così suddivisa:

Servizi amministrativi, demografici e personale – Servizio tecnico – Servizio finanziario

Richiamato altresì l'art.109, comma 2, del D.Lgs. n.267/2000, il quale prevede che, negli enti privi di dirigenza, le funzioni di cui all'art.107, commi 2 e 3, possono essere attribuite dal sindaco ai responsabili degli uffici o dei servizi;

Visti i Decreti del Sindaco con i quali sono stati attribuiti gli incarichi di Posizione Organizzative, le funzioni, i compiti e le responsabilità di cui all'articolo 107 del D.Lgs.n.267/2000 e di cui al comma 1 della legge 12/11/2011 n.183 e che sono così elencati:

POSIZIONE ORGANIZZATIVA NOMINATIVO

Servizi Amministrativi, Demografici e Personale: Roberto Carotta

Vice Segretario Comunale: Giancarlo Pellizzari

Servizio tecnico Edilizia Privata, Urbanistica e Manutenzioni: Mariacristina Dalle Carbonare

Servizio Lavori Pubblici: Carotta Roberto

Servizio Finanziario: servizio in delega all'Unione montana Alto Astico – Responsabile Manuela Brunello

Visto altresì l'articolo 10, comma 1, del D.Lgs.n.150/2009, il quale prevede:

Art.10. Piano della performance e Relazione sulla performance

1. Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno:

- a) entro il 31 gennaio, il Piano della performance, documento programmatico triennale, che è definito dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione e secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 3, comma 2, e che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi di cui all'articolo 5, comma 1, lettera b), e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;
- b) entro il 30 giugno, la Relazione annuale sulla performance, che è approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione ai sensi dell'articolo 14 e che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e dalle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato.

1-bis. Per gli enti locali, ferme restando le previsioni di cui all'articolo 169, comma 3-bis, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, la Relazione sulla performance di cui al comma 1, lettera b), può essere unificata al rendiconto della gestione di cui all'articolo 227 del citato decreto legislativo.

Tutto ciò premesso, si ritiene di procedere alla redazione del Piano dettagliato degli Obiettivi/Piano della performance organizzativa ed individuale 2023-2025 che risulta ricompreso nel PIAO (Piano integrato di attività e organizzazione 2023/2025), al fine di individuare gli obiettivi esecutivi da assegnare ai Responsabili;

A seguito del processo di definizione degli obiettivi da assegnare alle Posizioni organizzative, il Vice Segretario comunale ha pertanto predisposto il Piano degli obiettivi/Piano della performance organizzativa ed individuale per il periodo 2023/2025, precisando che:

- la definizione degli obiettivi di gestione e l'assegnazione delle relative risorse è stata concordata tra Responsabili di servizio e Giunta Comunale;
- vi è piena correlazione tra obiettivi di gestione e risorse assegnate;
- le risorse assegnate sono adeguate agli obiettivi prefissati, al fine di consentire ai responsabili di servizio la corretta attuazione della gestione.

COMUNE DI PEDEMONTE
PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI - ANNI 2023-2024-2025
AREA TECNICA
Servizio Operativo: Lavori Pubblici

OBIETTIVO STRATEGICO	Espletamento delle procedure relative ai lavori pubblici inclusi nel Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) con relativo controllo dei dati all'interno del sistema Regis			
RESPONSABILE	Roberto Carotta			
OBIETTIVO OPERATIVO	L'attività relativa alla rendicontazione dei lavori finanziati nell'ambito del PNRR dovrà essere condotta attraverso l'implementazione dei dati all'interno del sistema Regis			
RISULTATO	Espletamento delle suddette procedure			
TERMINE	31/12/2023			
RISORSE UMANE IMPIEGATE	Categoria	Unità	% di impiego dell'obiettivo	Peso dell'obiettivo
	Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione	n. 1 Dalle Carbonare	100 %	60 %

COMUNE DI PEDEMONTE
PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI - ANNI 2023-2024-2025
AREA TECNICA
Servizio Operativo: Patrimonio - Manutenzioni

OBIETTIVO STRATEGICO	Coordinamento degli interventi di manutenzione del patrimonio comunale			
RESPONSABILE	Dott.ssa Mariacristina Dalle Carbonare			
OBIETTIVO OPERATIVO	Sarà attuato il coordinamento degli interventi di manutenzione del patrimonio comunale			
RISULTATO	Espletamento delle suddette procedure			
TERMINE	31/12/2023			
RISORSE UMANE IMPIEGATE	Categoria	Unità	% di impiego dell'obiettivo	Peso dell'obiettivo
	Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione	n. 1 Dalle Carbonare	100 %	40 %

COMUNE DI PEDEMONTE
PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI - ANNI 2023-2024-2025
AREA TECNICA
Servizio Operativo: Patrimonio - Manutenzioni

OBIETTIVO STRATEGICO	Interventi di manutenzione del patrimonio comunale			
RESPONSABILE	Dott.ssa Mariacristina Dalle Carbonare			
OBIETTIVO OPERATIVO	Manutenzione del verde pubblico e riqualificazione delle barriere stradali in legno attraverso la tinteggiatura delle stesse			
RISULTATO	Esecuzione dell'intervento suddetto			
TERMINE	31/12/2023			
RISORSE UMANE IMPIEGATE	Categoria	Unità	% di impiego dell'obiettivo	Peso dell'obiettivo
	Area degli Operatori Esperti	n. 1 Carotta n. 1 Scalzeri	50 % 50 %	50 % 50 %

COMUNE DI PEDEMONTE
PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI - ANNI 2023-2024-2025
AREA TECNICA
Servizio Operativo: Patrimonio - Manutenzioni

OBIETTIVO STRATEGICO	Interventi di manutenzione del patrimonio comunale			
RESPONSABILE	Dott.ssa Mariacristina Dalle Carbonare			
OBIETTIVO OPERATIVO	Manutenzione dei cimiteri comunali con estumulazioni straordinarie			
RISULTATO	Esecuzione dell'intervento suddetto			
TERMINE	31/12/2023			
RISORSE UMANE IMPIEGATE	Categoria	Unità	% di impiego dell'obiettivo	Peso dell'obiettivo
	Area degli Operatori Esperti	n. 1 Carotta n. 1 Scalzeri	50 % 50 %	50 % 50 %

COMUNE DI PEDEMONTE
PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI - ANNI 2023-2024-2025
AREA AMMINISTRATIVA
Servizio Operativo: Ufficio Segreteria

OBIETTIVO STRATEGICO	Miglioramento della qualità dei servizi al cittadino			
RESPONSABILE	Roberto Carotta			
OBIETTIVO OPERATIVO	Gestione informativa sul servizio PagoPA e assistenza nelle nuove procedure telematiche per l'utilizzo dei servizi scolastici (mensa e trasporto)			
RISULTATO	Espletamento delle suddette procedure			
TERMINE	31/12/2023			
RISORSE UMANE IMPIEGATE	Categoria	Unità	% di impiego dell'obiettivo	Peso dell'obiettivo
	Area degli Operatori Esperti	n. 1 Veronese	100 %	40 %

COMUNE DI PEDEMONTE
PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI - ANNI 2023-2024-2025
AREA AMMINISTRATIVA
Servizio Operativo: Ufficio Segreteria

OBIETTIVO STRATEGICO	Esame ed erogazione contributi una tantum a fondo perduto a sostegno delle attività economiche per l'annualità 2022.			
RESPONSABILE	Roberto Carotta			
OBIETTIVO OPERATIVO	Avviamento e completamento della procedura di erogazione dei contributi statali Covid-19 a favore delle piccole e medie imprese operanti nel territorio			
RISULTATO	Espletamento delle suddette procedure			
TERMINE	31/12/2023			
RISORSE UMANE IMPIEGATE	Categoria	Unità	% di impiego dell'obiettivo	Peso dell'obiettivo
	Area degli Operatori Esperti	n. 1 Veronese	100 %	60 %